

BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện Kế hoạch số 3047/KH-UBND
ngày 10/7/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Trị
về tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho
người lao động, người sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh
năm 2019 và phương hướng nhiệm vụ năm 2020**

Thực hiện Kế hoạch số 3047/KH-UBND ngày 10/7/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Trị tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động, người sử dụng lao động trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2017-2021 (sau đây gọi tắt là Kế hoạch), Sở Lao động-Thương binh và Xã hội báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch trong năm 2019 và phương hướng nhiệm vụ trong năm 2020 như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH CÁC DOANH NGHIỆP VÀ HỢP TÁC XÃ TRÊN ĐỊA BÀN

Hiện nay, trên địa bàn tỉnh Quảng Trị có khoảng 3.200 doanh nghiệp, trên 50 chi nhánh của các doanh nghiệp và 15 hợp tác xã đang hoạt động, sử dụng khoảng 44.500 lao động, trong đó chủ yếu là lao động thời vụ.

Phần lớn doanh nghiệp có quy mô nhỏ, siêu nhỏ, lao động chủ yếu làm việc theo thời vụ (có 947 doanh nghiệp, chi nhánh doanh nghiệp, hợp tác xã sử dụng từ 10 lao động trở lên, chiếm tỷ lệ 29%; và 2.318 doanh nghiệp, chi nhánh doanh nghiệp, hợp tác xã sử dụng dưới 10 lao động, chiếm tỷ lệ 71%).

II. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI THỰC HIỆN VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN KẾ HOẠCH TRONG NĂM 2019

1. Tình hình triển khai thực hiện Kế hoạch

Ngay từ đầu năm 2019, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội đã có báo cáo đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch về tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động năm 2018 và đề ra phương hướng nhiệm vụ tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động năm 2019.

Các Sở, Ban ngành, Đoàn thể được phân công nhiệm vụ thực hiện Kế hoạch, tiếp tục ban hành các kế hoạch của cơ quan để triển khai thực hiện nhiệm vụ tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động và người sử dụng lao động trong năm 2019.

2. Kết quả thực hiện Kế hoạch

Để nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về lao động, các Sở, Ban ngành, Đoàn thể liên quan tổ chức các hoạt động tuyên truyền, từng bước đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền nhằm thu hút đông đảo người lao động và người sử dụng lao động tham gia. Nhiều hình thức tuyên truyền đã được triển khai thực hiện, như phát tài liệu, tờ rơi, gửi công văn, tổ chức tập huấn, tuyên truyền lưu động, thi tìm hiểu pháp luật, sân chơi hỏi đáp pháp luật, hội thảo, đối thoại, nói chuyện chuyên đề, tọa đàm, tư vấn pháp luật... Kết quả thực hiện Kế hoạch trong năm 2019 như sau:

a) Về xây dựng, cung cấp tài liệu

Trong năm 2019, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã soạn thảo 1.180 cuốn tài liệu để phát cho hòa giải viên lao động, người lao động, người sử dụng lao động tại các lớp tập huấn; ban hành các văn bản hướng dẫn, triển khai thực hiện các nghị định mới ban hành trong năm 2019, với số lượng trên 2.000 bản để gửi toàn bộ các doanh nghiệp trên địa bàn. Liên đoàn Lao động tỉnh biên soạn, in ấn và phát cho người lao động 3.500 tờ rơi.

Ngoài ra, từ nguồn tài liệu cấp trên, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội đã phát trên 620 quyển tài liệu, 5.000 tờ rơi tuyên truyền về công tác an toàn vệ sinh lao động.

b) Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng

Thực hiện chức năng, nhiệm vụ của mình, Sở Thông tin và Truyền thông đã hướng dẫn các cơ quan thông tấn báo chí trên địa bàn tổ chức tuyên truyền sâu rộng mục đích, ý nghĩa và sự cần thiết của Kế hoạch tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, pháp luật công đoàn cho người lao động trong các loại hình doanh nghiệp tại tỉnh Quảng Trị. Phổ biến Kế hoạch trên các phương tiện thông tin đại chúng một cách thường xuyên, rộng rãi đến toàn thể nhân dân trong tỉnh, tạo chuyển biến thực sự trong nhận thức, trong thực hiện pháp luật lao động và các quy định pháp luật liên quan tới hoạt động của doanh nghiệp và quyền, nghĩa vụ của công dân.

Đài Phát thanh-Truyền hình tỉnh và báo Quảng Trị phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh duy trì chuyên mục tuyên truyền về pháp luật công đoàn trên đài truyền hình 01 tháng một số với thời lượng một lần 10 phút và 01 tháng một chuyên mục trên Báo Quảng Trị. Các chuyên mục Công đoàn trên Báo Quảng Trị, Đài Phát thanh-Truyền hình tỉnh đã lồng ghép nội dung tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật trong công nhân viên chức lao động.

Sở Lao động-Thương binh và Xã hội, Liên đoàn Lao động tỉnh cũng đã tăng cường tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, pháp luật về công đoàn trên website của cơ quan. Trên 100 tin, bài về pháp luật lao động được đăng tải trên các website và phương tiện thông tin đại chúng khác đã có tác dụng tích cực đến với công nhân lao động và các cấp công đoàn.

Nhìn chung, các cơ quan thông tấn báo chí đã tích cực triển khai thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động trên các phương tiện thông tin đại chúng.

c) Bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nòng cốt làm công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động

Năm 2019, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tiếp tục tổ chức 01 hội nghị tập huấn nghiệp vụ về pháp luật lao động cho lãnh đạo, chuyên viên các Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội và Liên đoàn Lao động các huyện, thị xã, thành phố, hòa giải viên, cán bộ làm công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, cán bộ nhân sự, cán bộ công đoàn trong các doanh nghiệp. Qua đó, Sở đã lồng ghép bồi dưỡng nâng cao kiến thức về pháp luật lao động và kỹ năng tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho trên 50 cán bộ nòng cốt làm công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật, đạt kế hoạch đề ra.

Ngoài ra, trong các lớp tập huấn khác và các đợt kiểm tra pháp luật lao động, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã mời cán bộ phụ trách lao động của Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội các huyện, thị xã, thành phố, hòa giải viên lao động tham gia nhằm nghiên cứu nắm bắt các quy định của pháp luật lao động, để trở thành lực lượng nòng cốt hướng dẫn các doanh nghiệp, đơn vị trên địa bàn triển khai thực hiện các quy định của pháp luật lao động.

Các đối tượng được bồi dưỡng đã tuyên truyền, phổ biến lại các kiến thức về pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động. Từ đó, nhân rộng số người được tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động.

d) Tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, pháp luật công đoàn thông qua tập huấn, đối thoại

Để người lao động được trực tiếp nghe, trao đổi và nắm bắt các quy định của pháp luật lao động, trong năm 2019, Ban quản lý Khu kinh tế tỉnh phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thực hiện tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, pháp luật về bảo hiểm xã hội thông qua hội nghị đối thoại với các doanh nghiệp trong các khu kinh tế và khu công nghiệp trên địa bàn tỉnh, với gần 100 người. Sở Lao động-Thương binh và Xã hội và Công đoàn các cấp cũng đã thực hiện tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động thông qua việc dự hội nghị người lao động và đối thoại giữa người sử dụng lao động và người lao động tại các doanh nghiệp, với trên 1.000 người. Tại các hội nghị hội nghị người lao động và các cuộc đối thoại, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội và các ngành, đoàn thể liên quan đã xem xét, trả lời thỏa đáng các câu hỏi và kiến nghị của các doanh nghiệp, tháo gỡ được nhiều khó khăn, vướng mắc của doanh nghiệp trong việc sử dụng lao động và thực hiện các chế độ, chính sách cho người lao động.

Về công tác tổ chức hội nghị tập huấn, trong năm 2019, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội phối hợp với Vụ Bảo hiểm xã hội tổ chức 01 hội nghị tuyên truyền về chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp trên địa bàn tỉnh; chủ trì và phối hợp với các Sở, Ban ngành, Đoàn thể liên quan tổ chức 05

hội nghị tập huấn, phổ biến chính sách, pháp luật về lao động và bảo hiểm xã hội cho 450 người lao động, cán bộ công đoàn và lãnh đạo các doanh nghiệp; lồng ghép với 10 hội nghị khác để tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho trên 1.000 người.

Liên đoàn Lao động tỉnh cũng chỉ đạo các cấp Công đoàn trong toàn tỉnh lồng ghép mở các lớp tập huấn tuyên truyền phổ biến, giáo dục pháp luật đến với đoàn viên và người lao động nhân Ngày Quốc tế lao động 1/5, Tháng Công nhân, Ngày Pháp luật. Kết quả trong năm, từ nguồn kinh phí tuyên truyền do UBND tỉnh cấp, Liên đoàn Lao động tỉnh chỉ đạo các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức 05 lớp tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho 300 đoàn viên công đoàn. Ngoài ra, từ nguồn kinh phí khác, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở cũng đã tổ chức được 85 lớp tuyên truyền pháp luật cho hơn 8.500 viên chức, người lao động.

Liên minh Hợp tác xã thông qua đại hội thường niên các hợp tác xã nông nghiệp, các đợt tập huấn tổ hợp tác, đã chủ động lồng ghép để tổ chức tuyên truyền phổ biến pháp luật lao động, Luật Công đoàn và một số chính liên quan đến bảo hiểm xã hội cho bà con xã viên và người lao động trong khu vực kinh tế tập thể.

d) Tuyên truyền, phổ biến, triển khai thực hiện pháp luật lao động, pháp luật công đoàn thông qua việc gửi công văn và kiểm tra việc thực hiện pháp luật

Trong năm, hình thức tuyên truyền thông qua việc ban hành công văn hướng dẫn và kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động tại các doanh nghiệp, hợp tác xã cũng được chú trọng.

Công tác gửi công văn và kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động là một hình thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật lao động cho người sử dụng lao động, cán bộ công đoàn cơ sở và người làm công tác nhân sự, lao động, tiền lương, góp phần nâng cao nhận thức về pháp luật lao động cho những đối tượng này.

Kết quả trong năm, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội gửi công văn hướng dẫn, triển khai thực hiện các nghị định, thông tư mới ban hành cho trên 2.000 doanh nghiệp trên địa bàn; phối hợp với Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động 67 doanh nghiệp.

e) Các hình thức tuyên truyền khác

Các sở, ban ngành, đoàn thể và các tổ chức khác còn thực hiện các hình thức tuyên truyền khác, như các trường và trung tâm dạy nghề đã đưa nội dung đào tạo pháp luật lao động cho học sinh, trang bị cho học sinh những kiến thức về pháp luật trước khi trở thành người lao động của các doanh nghiệp; tuyên truyền thông qua thi tìm hiểu pháp luật, sân chơi hỏi đáp pháp luật, hội thảo, nói chuyện chuyên đề, tọa đàm, tư vấn pháp luật, thông qua các buổi sinh hoạt đoàn thể hoặc các lần tiếp xúc khác.

3. Hoạt động phối hợp của các cơ quan trong việc thực hiện Kế hoạch

Trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch, các Sở, Ban ngành, Đoàn thể đã có sự phối hợp với nhau để thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, Liên đoàn Lao động tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh đã ký kết chương trình phối hợp hoạt động giữa các cơ quan, trong đó có sự phối hợp trong tuyên truyền, phổ biến pháp luật. Ngoài ra, các Sở, Ban ngành, Đoàn thể liên quan cũng đã phối hợp trong việc tổ chức các lớp tập huấn pháp luật; xây dựng các chuyên mục, tin, bài tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng; tổ chức các đoàn kiểm tra, thanh tra, giám sát việc chấp hành pháp luật lao động, an toàn vệ sinh lao động và các pháp luật khác liên quan tại các doanh nghiệp và đơn vị sử dụng lao động.

4. Kinh phí thực hiện Kế hoạch

Năm 2019, UBND tỉnh đã tiếp cấp kinh phí để thực hiện Kế hoạch, cụ thể như sau:

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội: 100 triệu đồng;
- Liên đoàn Lao động tỉnh: 40 triệu đồng.

Ngoài ra, Liên đoàn Lao động tỉnh, các cấp Công đoàn trong tỉnh đã trích ngân sách hoạt động thường xuyên để tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật đối với đoàn viên, công nhân viên chức lao động. Các doanh nghiệp cũng đã chi trả tiền lương, tiền xăng xe cho người lao động tham gia các lớp tập huấn và các hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật khác.

III. Đánh giá chung

1. Ưu điểm

Công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật lao động đã được đổi mới về nội dung và hình thức. Các Sở, Ban ngành, Đoàn thể đã chọn các nội dung phù hợp, tập trung chủ yếu vào những nội dung pháp luật mới ban hành và những nội dung doanh nghiệp, người lao động còn vướng mắc như Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Việc làm, Luật An toàn, vệ sinh lao động, chế độ tiền lương, thang lương, bảng lương, tranh chấp lao động và lựa chọn phương thức phù hợp với từng đối tượng, điều kiện làm việc của công nhân viên chức lao động, nhất là công nhân lao động khu vực kinh tế ngoài nhà nước, để thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật.

Công tác tuyên truyền trên hệ thống thông tin đại chúng từ tỉnh đến huyện và cơ sở từng bước được chú trọng tăng cường, được thực hiện có quy trình, bài bản và theo dõi được chất lượng, hiệu quả tuyên truyền.

Công tác bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nòng cốt làm công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật đã thực hiện đúng theo kế hoạch đã đề ra. Công tác tuyên

truyền, phổ biến pháp luật lao động tại tỉnh Quảng Trị được tăng cường về số lượng và chất lượng.

Công tác tập huấn pháp luật cũng được đổi mới về phương thức, nội dung. Phương thức tập huấn chuyển từ việc báo cáo viên nói, học viên nghe đến việc đối thoại, trao đổi giữa báo cáo viên và học viên về các quy định của pháp luật, tạo sức hấp dẫn, giúp học viên dễ nhớ, dễ nắm bắt về các quy định của pháp luật. Số lớp tập huấn và số người tham dự đạt và vượt kế hoạch đề ra.

Các Sở, Ban ngành, Đoàn thể đã có sự phối hợp với nhau trong công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật đến người sử dụng lao động và người lao động.

Thông qua công tác tuyên truyền nhận thức chung của người sử dụng lao động và người lao động trong các doanh nghiệp nói riêng, trong xã hội nói chung về pháp luật lao động, pháp luật công đoàn và các quy định pháp luật liên quan tới hoạt động của doanh nghiệp và quyền, nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động được nâng lên. Từ đó, người lao động nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, thực hiện tốt các nội quy, quy chế, nghĩa vụ đối với doanh nghiệp, đồng thời tạo điều kiện để người lao động biết cách tự bảo vệ quyền lợi cá nhân mình, góp phần xây dựng đội ngũ tập thể cán bộ, công nhân lao động đoàn kết, mối quan hệ lao động hài hòa, doanh nghiệp tổ chức sản xuất, kinh doanh đúng pháp luật, có hiệu quả, nâng cao thu nhập cho người lao động, thúc đẩy doanh nghiệp phát triển, đóng góp xứng đáng vào sự phát triển chung của tỉnh.

Với sự nỗ lực của các cấp, các ngành, các đoàn thể trong công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động, việc chấp hành pháp luật lao động và triển khai thực hiện các quy định của pháp luật lao động trong các doanh nghiệp đã có bước chuyển biến tích cực. Số doanh nghiệp ký kết hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể, ban hành nội quy lao động, xây dựng thang lương, bảng lương, tham gia bảo hiểm xã hội ngày càng tăng. Kết quả cụ thể là:

- Tỷ lệ lao động ký kết hợp đồng lao động trên tổng số lao động thuộc diện phải ký kết hợp đồng lao động tăng từ 95% cuối năm 2018 lên trên 95,3% cuối năm 2019.
- Trong năm 2019, có 20 doanh nghiệp có tổ chức công đoàn cơ sở đã đăng ký thỏa ước lao động tập thể; 18 doanh nghiệp trên 10 lao động đăng ký nội quy lao động. Đạt chỉ tiêu, kế hoạch hàng năm đề ra.
- Tỷ lệ lực lượng lao động trong độ tuổi tham gia bảo hiểm xã hội tăng từ 17,5% vào cuối năm 2018 lên 18,8% vào cuối năm 2019.
- Trên địa bàn tỉnh không có đình công xảy ra.

2. Tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

Tuy công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật đã đạt được một số kết quả, nhưng bên cạnh đó vẫn còn một số tồn tại, hạn chế và nguyên nhân tồn tại, hạn chế đó là:

- Một số cơ quan chưa căn cứ nhiệm vụ được phân công để chủ động phối hợp cơ quan khác thực hiện tuyên truyền, phổ biến pháp luật.

- Việc tổ chức các hội nghị tuyên truyền và tập huấn pháp luật cho người lao động và người sử dụng lao động còn gặp nhiều khó khăn. Số lượng người tham gia tập huấn chưa đạt kết quả như mong muốn. Các công ty thường chú trọng vào hoạt động sản xuất, kinh doanh, chưa quan tâm nhiều đến việc tổ chức cho người lao động học tập nâng cao hiểu biết về pháp luật lao động.

IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ VÀ CÁC GIẢI PHÁP

1. Phương hướng nhiệm vụ trong thời gian tới

Bộ luật Lao động năm 2019 được Quốc hội Khóa XIV thông qua ngày 20/11/2019, có hiệu lực từ ngày 01/01/2021. Để Bộ luật Lao động sớm đi vào thực tiễn, yêu cầu đặt ra là các cấp, các ngành, các đoàn thể phải tích cực tổ chức tuyên truyền, phổ biến và triển khai thực hiện đến mọi tầng lớp nhân dân, người lao động và người sử dụng lao động trên địa bàn.

Để đáp ứng yêu cầu đặt ra, các cấp, các ngành chức năng, căn cứ nhiệm vụ được phân công, tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch của UBND tỉnh. Trong đó, tập trung tuyên truyền, phổ biến những nội dung mới cơ bản của Bộ luật Lao động năm 2019 so với Bộ luật Lao động năm 2012 và những nội dung doanh nghiệp và người lao động còn vướng mắc.

2. Giải pháp thực hiện

a) Các cấp, các ngành, các đoàn thể liên quan lập kế hoạch năm 2020 về công tác tuyên truyền, phổ biến, triển khai thực hiện Bộ luật Lao động theo chức năng, nhiệm vụ được phân công tại Kế hoạch số 3047/KH-UBND nói trên.

b) Sửa đổi, bổ sung nội dung tài liệu và nâng cao chất lượng tài liệu tuyên truyền

Nghiên cứu, sửa đổi, bổ sung nội dung tài liệu theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2019, các tài liệu tuyên truyền ngắn gọn, dễ hiểu, có so sánh Bộ luật Lao động năm 2019 với Bộ luật Lao động năm 2012 và sát với thực tế tại các doanh nghiệp, hợp tác xã.

Sửa đổi, bổ sung các mẫu hợp đồng lao động, nội quy lao động, thang lương, bảng lương, quy chế dân chủ, ... để cung cấp, hướng dẫn cho doanh nghiệp triển khai thực hiện.

c) Đổi mới các hình thức tuyên truyền

Thường xuyên đổi mới, nâng cao, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền, lựa chọn các hình thức phù hợp với đối tượng tuyên truyền.

Lồng ghép công tác tuyên truyền vào các hội thi, các hoạt động tập thể.

d) Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng.

Tiếp tục thực hiện công tác tuyên truyền qua các chuyên mục Công đoàn trên Đài Phát thanh-Truyền hình tỉnh, Báo Quảng Trị và trên các trang website của các Sở, Ban ngành, Đoàn thể.

Tăng cường tuyên truyền về cơ sở thông qua hệ thống đài truyền thanh, đài phát thanh - truyền hình cấp huyện, đài truyền thanh các xã, tuyên truyền lưu động.

đ) Tổ chức các hội nghị tập huấn pháp luật lao động và lồng ghép với các hội nghị khác để tuyên truyền phổ biến pháp luật lao động

Chú trọng đổi mới về phương thức, nội dung tập huấn, tạo sức hấp dẫn, thu hút được người tham gia, giúp học viên dễ nhớ, dễ nắm bắt về các quy định của pháp luật.

e) Phát huy vai trò của các cấp công đoàn và cán bộ công đoàn trong công tác tuyên truyền pháp luật

Phát huy vai trò của đội ngũ cán bộ công đoàn, báo cáo viên công đoàn, nhất là cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở để làm tốt công tác tuyên truyền phổ biến giáo dục pháp luật đối với đoàn viên, công nhân viên chức lao động.

g) Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra

Để tăng cường ý thức chấp hành pháp luật của doanh nghiệp, đồng thời làm cho người sử dụng lao động và người lao động tự giác tìm hiểu pháp luật lao động, các cấp, các ngành, các cơ quan chức năng tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật tại doanh nghiệp, xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm pháp luật nói chung và pháp luật lao động nói riêng.

h) Đẩy mạnh và phát huy có hiệu quả công tác phối hợp giữa các ngành, các đoàn thể, các tổ chức xã hội để tổ chức tốt hoạt động tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động cho người lao động và người sử dụng lao động trong các loại hình doanh nghiệp.

V. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Đề xuất, kiến nghị với UBND tỉnh

Đề nghị UBND tỉnh tiếp tục cấp đủ kinh phí tuyên truyền theo dự toán hàng năm của các sở, ban ngành, đoàn thể thực hiện Kế hoạch.

2. Đề xuất, kiến nghị với Trung ương

Ban hành chính sách khuyến khích doanh nghiệp thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật; hỗ trợ các khoản chi phí tập huấn và hỗ trợ tiền công cho người lao động tham gia tập huấn.

Các bộ, ngành Trung ương quan tâm, thường xuyên bồi dưỡng nghiệp vụ và kỹ năng tuyên truyền cho cán bộ tuyên truyền phổ biến pháp luật cấp tỉnh.

Có cơ chế hỗ trợ kinh phí tuyên truyền, phổ biến pháp luật cho các tỉnh chưa cân đối được ngân sách.

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện Kế hoạch số 3047/KH-UBND ngày 10/7/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Trị trong năm 2019, phương hướng nhiệm vụ và giải pháp thực hiện năm 2020 tại tỉnh Quảng Trị. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội báo cáo để Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, UBND tỉnh biết, chỉ đạo thực hiện./.

Nơi nhận:

- Bộ Lao động-TB và XH; |
- UBND tỉnh; | (b/c)
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Liên minh Hợp tác xã tỉnh;
- Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh;
- Sở Thông tin và Truyền thông;
- Sở Tư pháp;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố;
- GD, PGD phụ trách;
- Lưu: VT, LĐ-TL-BHXXH.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

Dương Thị Hải Yến