

UBND TỈNH QUẢNG TRỊ  
SỞ LAO ĐỘNG-THƯƠNG BINH  
VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

số:550/SLĐTBOXH-LĐVLATLĐ

Quảng Trị, ngày 25 tháng 3 năm 2020

V/v tham gia ý kiến đối với dự thảo Kế  
hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW  
ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư

Kính gửi:

- Các Sở: Nội vụ, Kế hoạch và Đầu tư, Tài chính,  
Xây dựng, Thông tin và Truyền thông;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Liên minh Hợp tác xã tỉnh;
- Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh;
- Ban quản lý Khu Kinh tế tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Thực hiện Công văn số 1187/UBND-VX ngày 23/3/2020 của UBND tỉnh Quảng Trị về việc dự thảo Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội đã dự thảo Kế hoạch của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư “Về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới” (đính kèm theo công văn này).

Kính đề nghị các cơ quan tham gia ý kiến đóng góp đề Sở Lao động - Thương binh và Xã hội hoàn chỉnh bản dự thảo trước khi trình UBND tỉnh.

Ý kiến tham gia xin gửi về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội trước ngày 05/4/2020.

Kính đề nghị quý cơ quan quan tâm, tham gia đóng góp ý kiến./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- GD, PGD phụ trách;
- Lưu: VT, P. LĐ-TL-BHXH.

**KT/GIÁM ĐỐC**  
PHÓ GIÁM ĐỐC

**DƯƠNG THỊ HẢI YẾN**

Số: -KH/TU

Quảng Trị, ngày tháng năm 2020

DỰ THẢO

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư “Về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới”

Để tiếp tục xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong bối cảnh mới, thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội trên địa bàn tỉnh, Ban Thường vụ Tỉnh ủy tỉnh Quảng Trị ban hành Kế hoạch thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư “Về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới” như sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

**1. Mục đích:** Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền trong việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư “Về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới”, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động, hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; hướng dẫn, hỗ trợ doanh nghiệp xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

**2. Yêu cầu:** Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ là nhiệm vụ của cả hệ thống chính trị, là trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội, người sử dụng lao động và người lao động.

#### II. MỤC TIÊU

**1. Mục tiêu tổng quát:** Quan hệ lao động trong các doanh nghiệp trên địa bàn từng bước ổn định, hài hòa lợi ích các bên; đời sống vật chất, tinh thần của người lao động được cải thiện; trình độ tay nghề và ý thức kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp của người lao động được nâng cao; giảm thiểu tranh chấp lao động, hạn chế đình công xảy ra và không để xảy ra đình công không đúng trình tự thủ tục theo quy định của pháp luật.

#### 2. Mục tiêu cụ thể:

a) Phần đầu đến năm 2025 có 80% doanh nghiệp có tổ chức đại người lao động tổ chức thương lượng tập thể, trong đó có 70% doanh nghiệp ký kết thỏa

ước lao động tập thể; không xảy ra đình công không đúng trình tự thủ tục theo quy định của pháp luật; 100% vụ tranh chấp lao động được giải quyết kịp thời, đúng pháp luật, hài hòa lợi ích của hai bên.

b) Phấn đấu đến năm 2030 có 100% doanh nghiệp có tổ chức đại người lao động tổ chức thương lượng tập thể, trong đó có 80% doanh nghiệp ký kết thỏa ước lao động tập thể; không xảy ra đình công không đúng trình tự thủ tục theo quy định của pháp luật; 100% vụ tranh chấp lao động được giải quyết kịp thời, đúng pháp luật, hài hòa lợi ích của hai bên.

### **III. NỘI DUNG VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

#### **1. Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng, chính quyền để nâng cao nhận thức, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ**

Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền phải quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; coi đây là nhiệm vụ vừa cấp bách, vừa lâu dài, có vai trò quan trọng trong việc giữ vững sự ổn định chính trị, xã hội, thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, bảo đảm hài hòa quyền và lợi ích của các bên trong quan hệ lao động.

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về lao động, tạo sự đồng thuận trong tổ chức triển khai thực hiện. Chú trọng phát huy các phương tiện truyền thông để định hướng, vận động, tập hợp người lao động, người sử dụng lao động trong xây dựng quan hệ lao động; kịp thời ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng xấu tới quan hệ lao động và an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội.

#### **2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động**

##### ***2.1. Tham gia hoàn thiện và triển khai thực hiện hệ thống pháp luật về quan hệ lao động***

Tổ chức tuyên truyền, phổ biến và triển khai thực hiện hệ thống pháp luật về quan hệ lao động, trong đó tập trung tuyên truyền, phổ biến và triển khai thực hiện Bộ luật Lao động năm 2019, có hiệu lực từ ngày 01/01/2021, để Bộ luật sớm đi vào thực tiễn, tạo điều kiện xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

Tham gia hoàn thiện và triển khai, hướng dẫn cơ chế, quy trình đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể giữa các chủ thể trong quan hệ lao động về việc làm, tiền lương, điều kiện làm việc và các chế độ phúc lợi. Triển khai thực hiện mức lương tối thiểu theo quy định của Chính phủ.

Tham gia hoàn thiện và triển khai thực hiện các quy định về quyền và nghĩa vụ của tổ chức đại diện người lao động, tổ chức đại diện người sử dụng lao động trong các hoạt động đối thoại, thẩm vấn, thực hiện dân chủ cơ sở tại

doanh nghiệp và việc thương lượng, ký kết, thực thi các thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật.

Tham gia hoàn thiện và triển khai thực hiện các cơ chế, thiết chế và quy trình thủ tục giải quyết tranh chấp lao động, bảo đảm các tranh chấp lao động được giải quyết nhanh chóng, thuận lợi, hiệu quả, đúng pháp luật.

## ***2.2. Tăng cường quản lý nhà nước về quan hệ lao động; thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động***

Củng cố, kiện toàn tổ chức và hoạt động quản lý nhà nước về quan hệ lao động từ cấp tỉnh đến cấp xã theo đúng tinh thần Nghị quyết số 18-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XII. Bố trí cán bộ chuyên trách thực hiện nhiệm vụ quản lý tổ chức đại diện người lao động và quản lý, hỗ trợ phát triển quan hệ lao động tại Sở Lao động-Thương binh và Xã hội.

Tăng cường các hoạt động thanh tra, kiểm tra về lao động. Đổi mới nội dung và phương thức thanh tra, kiểm tra để nâng cao ý thức tuân thủ pháp luật, giảm thiểu các tranh chấp, xung đột, tạo môi trường thuận lợi cho xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Xử lý nghiêm minh các vi phạm liên quan đến lao động và quyền lợi hợp pháp của người lao động.

Tổ chức đánh giá tình hình thực hiện mức lương tối thiểu, rà soát địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu để đề xuất mức lương tối thiểu, địa bàn áp dụng phù hợp với thực tế trên địa bàn tỉnh, làm cơ sở để các chủ thể trong quan hệ lao động thương lượng, thỏa thuận về tiền lương, xây dựng quan hệ trong lao động trong doanh nghiệp.

Thực hiện quản lý chặt chẽ tổ chức đại diện người lao động từ việc thành lập, hoạt động, bảo đảm thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ, tôn chỉ mục đích theo quy định của pháp luật.

Tổng hợp cơ sở dữ liệu, đánh giá quan hệ lao động theo bộ tiêu chí đánh giá quan hệ lao động ở các doanh nghiệp do Trung ương ban hành; tăng cường phối hợp, tích hợp thông tin dữ liệu giữa các cơ quan liên quan để phục vụ công tác quản lý nhà nước về quan hệ lao động. Tổ chức tốt công tác thông tin, dự báo, kết nối cung - cầu và phát triển thị trường lao động để các bên có cơ sở đối thoại, thương lượng.

Rà soát, quy hoạch phát triển các khu dân cư, cơ sở hạ tầng, các công trình công cộng gắn với phát triển các khu công nghiệp. Tích cực, chủ động triển khai thực hiện cơ chế, chính sách của Nhà nước, ban hành cơ chế, chính sách của tỉnh về hỗ trợ xây dựng nhà ở cho người lao động, nhà trẻ, mẫu giáo cho con của lao động nữ, công trình phúc lợi xã hội, các thiết chế công đoàn, cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

## **3. Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động**

Đổi mới hoạt động của các cấp công đoàn đáp ứng yêu cầu của tình hình mới; làm tốt chức năng đại diện công đoàn trong đối thoại, thương lượng, giải quyết tranh chấp lao động, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Coi trọng tuyên truyền, vận động và phát triển đoàn viên công đoàn tại doanh nghiệp; thu hút người lao động và tổ chức đại diện người lao động tại doanh nghiệp tham gia vào hệ thống Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp theo hướng xây dựng công đoàn thực sự là tổ chức của người lao động, do người lao động và vì người lao động; lấy sự hài lòng của người lao động là thước đo đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động của công đoàn.

Thực hiện có hiệu quả các biện pháp hỗ trợ, bảo vệ đoàn viên, cán bộ công đoàn và tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp.

#### **4. Thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể**

Ủy ban nhân dân tỉnh, các Sở, Ban ngành liên quan, tổ chức công đoàn, tổ chức đại diện người sử dụng lao động và các địa phương phải quan tâm hướng dẫn, hỗ trợ các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể bảo đảm thực chất. Thúc đẩy thương lượng, thỏa thuận về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ khuyến khích khác trong thỏa ước lao động tập thể, hoặc trong quy chế của doanh nghiệp. Mở rộng đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước tập thể cấp ngành và nhóm doanh nghiệp.

#### **5. Giải quyết tốt tranh chấp lao động và đình công**

Tổ chức hệ thống hòa giải viên lao động, Hội đồng Trọng tài lao động tỉnh; bổ nhiệm hòa giải viên, trọng tài viên là những người đủ phẩm chất, uy tín và năng lực hòa giải, giải quyết tranh chấp lao động. Đồng thời, triển khai thực hiện có hiệu quả hoạt động của các thiết chế giải quyết tranh chấp lao động, bảo đảm các tranh chấp lao động phải được giải quyết kịp thời, đúng trình tự thủ tục quy định của pháp luật; phát huy vai trò của thiết chế hòa giải, trọng tài lao động trong hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, ngăn ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động.

Triển khai thực hiện cơ chế giải quyết tranh chấp lao động tập thể theo pháp luật, giải quyết hài hòa lợi ích các bên.

Việc giải quyết tranh chấp lao động, đình công phải bảo đảm giữ vững an ninh, trật tự xã hội; xử lý nghiêm những đối tượng lợi dụng, lôi kéo, kích động, ép buộc người lao động gây rối an ninh, trật tự.

### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Ban cán sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh**

Trên cơ sở Kế hoạch này, chỉ đạo xây dựng kế hoạch, phân công trách nhiệm cụ thể của các cơ quan, đơn vị phù hợp để tổ chức thực hiện có hiệu quả.

## 2. Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy

Xây dựng kế hoạch phổ biến Kế hoạch này đến các cấp ủy đảng trên toàn tỉnh, nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, đảng viên về xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới, tạo sự đồng thuận trong tổ chức triển khai thực hiện.

Chỉ đạo các cơ quan truyền thông phát huy các phương tiện truyền thông để định hướng, vận động, tập hợp người lao động, người sử dụng lao động trong xây dựng quan hệ lao động; kịp thời ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng xấu tới quan hệ lao động và an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội.

## 3. Liên đoàn Lao động tỉnh

Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện các nội dung, giải pháp nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động và hướng dẫn, hỗ trợ các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể bảo đảm thực chất.

## 4. Các tổ chức đại diện người sử dụng lao động

Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện các nội dung, giải pháp liên quan đến hoạt động của tổ chức đại diện người sử dụng lao động và hướng dẫn, hỗ trợ các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể bảo đảm thực chất.

## 5. Các Huyện ủy, Thị ủy, Thành ủy

Chỉ đạo Ủy ban nhân dân cùng cấp xây dựng kế hoạch thực hiện của địa phương mình nhằm cụ thể hóa Kế hoạch này và tổ chức thực hiện hiệu quả mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đã đề ra.

5. Căn cứ những nội dung, giải pháp và nhiệm vụ được phân công tại Kế hoạch này, Ban các sự Đảng Ủy ban nhân dân tỉnh, cấp ủy đảng các cấp, Liên đoàn Lao động tỉnh có trách nhiệm chỉ đạo triển khai thực hiện và cụ thể hóa thành các nhiệm vụ trong kế hoạch hàng năm của cơ quan, đơn vị mình.

### ***Nơi nhận:***

- Ban Bí thư TW Đảng;
- TT/HĐND tỉnh;
- Ban cán sự Đảng UBND tỉnh;
- UBMTTQ Việt Nam tỉnh;
- Các tổ chức chính trị-xã hội tỉnh;
- Các Huyện ủy, Thị ủy, Thành ủy;
- Lưu VT.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ**