

UBND TỈNH QUẢNG TRỊ
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: **297**/SNV-CCVC

Quảng Trị, ngày 20 tháng 5 năm 2019

V/v tổ chức thực hiện
Nghị quyết số 26-NQ/TW
ngày 19/5/2018 của BCH
Trung ương Đảng khóa XII

Kính gửi:

- Các cơ quan chuyên môn, cơ quan thuộc UBND tỉnh;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 105-KH/TU ngày 15/11/2018 của Tỉnh ủy Quảng Trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII); Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch số 6002/KH-UBND ngày 28/12/2018 về việc thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trên địa bàn tỉnh.

Để tổ chức thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ theo kế hoạch của UBND tỉnh, Sở Nội vụ đề nghị các cơ quan, đơn vị và địa phương khẩn trương xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được giao và báo cáo kết quả về UBND tỉnh (qua Sở Nội vụ) theo quy định.

Sở Nội vụ đề nghị các đơn vị phối hợp và tổ chức thực hiện, nếu có vướng mắc đề nghị các đơn vị phản ánh về Sở Nội vụ (Phòng Công chức viên chức) để được hướng dẫn cụ thể (có Kế hoạch của UBND tỉnh kèm theo)./v

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu: VT, CCVC.

KT. GIÁM ĐỐC

PHÓ GIÁM ĐỐC



Bùi Thị Hồng Phương



Số: **6002**/KH-UBND

Quảng Trị, ngày **28** tháng 12 năm 2018

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ

Thực hiện Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 105-KH/TU ngày 15/11/2018 của Tỉnh ủy Quảng Trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW ngày 19/5/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII); Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch thực hiện về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trên địa bàn tỉnh như sau:

A. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tổ chức quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Nghị quyết số 26-NQ/TW và Kế hoạch số 10-KH/TW, tạo chuyển biến rõ rệt về nhận thức và hành động của lãnh đạo, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong việc đổi mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

2. Xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm của từng tổ chức, cá nhân, người đứng đầu của các sở, ban ngành, UBND các huyện, thị xã, thành phố trong việc chỉ đạo, tổ chức thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW theo Kế hoạch của Tỉnh ủy, từ đó đề ra kế hoạch thực hiện đạt hiệu quả cao nhất; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong đổi mới công tác cán bộ, xây dựng và quản lý đội ngũ cán bộ; làm cơ sở để tiến hành kiểm tra, giám sát, thanh tra, đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch.

3. Công tác xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức các cấp đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên, triển khai thực hiện nghiêm túc, đồng bộ và toàn diện tại các cơ quan, địa phương, đơn vị từ tỉnh đến cơ sở.

4. Lãnh đạo các sở, ban, ngành và UBND cấp huyện, thị xã, thành phố chủ động tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp một cách đồng bộ, toàn diện, có trọng tâm, trọng điểm, có lộ trình phù hợp và quyết tâm chính trị để thực hiện quyết liệt, đạt hiệu quả cao nhất.

B. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt, phổ biến Nghị quyết và các quy định, kế hoạch của tỉnh

1. Các Sở, ban ngành và Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố phối hợp chặt chẽ với tổ chức đảng và cấp ủy cùng cấp tổ chức triển khai, nghiên cứu, quán triệt các nội dung của Nghị quyết số 26-NQ/TW, Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ; Kế hoạch số 10-KH/TW, Kế hoạch số 105-KH/TU ngày 15/11/2018 của Tỉnh ủy trong toàn thể đội ngũ cán bộ, công chức.

viên chức, người lao động thuộc thẩm quyền quản lý, hoàn thành trong tháng 0 năm 2019.

2. Sở Thông tin và Truyền thông chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ, Ban Tuyên giáo Tỉnh ủy, Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các Sở, ban ngành, địa phương, Báo Quảng Trị, Đài PTTH tỉnh làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng với các hình thức phù hợp nhằm nâng cao nhận thức, phát huy tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu, nỗ lực của các ngành, các cấp và nhân dân để thực hiện thắng lợi mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; đặc biệt chú trọng tới việc tăng cường công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao đạo đức cách mạng cho đội ngũ cán bộ, đảng viên và thế hệ trẻ, kết hợp chặt chẽ và hiệu quả giữa giáo dục với rèn luyện thực tiễn và đẩy mạnh học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ chí Minh.

3. Quán triệt để cán bộ, công chức, viên chức nhận thức sâu sắc tác hại của tệ chạy chức, chạy quyền, coi đây là hành vi tham nhũng trong công tác cán bộ. Nhận diện, đấu tranh xử lý nghiêm các trường hợp chạy chức, chạy quyền. Kiên quyết thu hồi, hủy bỏ các quyết định không đúng về công tác cán bộ. Xử lý kịp thời nghiêm minh những tổ chức, cá nhân lợi dụng quyền lực để thực hiện hành vi sai trái trong công tác cán bộ.

4. Kịp thời sơ kết, tổng kết các Chi thị, Nghị quyết, Quy định, Quy chế và những chủ trương thí điểm, mô hình mới, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả về công tác tổ chức, cán bộ. Hàng năm căn cứ kết quả thực hiện làm cơ sở để đánh giá trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, địa phương, đơn vị.

II. Hoàn thiện các quy định của UBND tỉnh về công tác cán bộ đảm bảo thống nhất, đồng bộ và phù hợp với thực tế

Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các sở, ngành có liên quan:

1. Rà soát, tham mưu UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung và tổ chức thực hiện các quy định, văn bản quy phạm pháp luật về cán bộ và công tác cán bộ; tiếp tục đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn với ràng buộc trách nhiệm và kiểm soát chặt chẽ quyền lực; siết chặt kỷ luật, kỷ cương đi đôi với tạo môi trường, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, sáng tạo và bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.

2. Trình UBND tỉnh sửa đổi, bổ sung một số văn bản cụ thể sau:

- Quyết định thay thế Quyết định số 1224/QĐ-UB ngày 11/5/2004 của UBND tỉnh Quảng Trị về việc Quy định phân cấp quản lý các chức danh cán bộ, công chức cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và doanh nghiệp nhà nước thuộc tỉnh (hoàn thành trong quý III/2019).

- Quyết định sửa đổi, bổ sung Quyết định số 19/2013/QĐ-UBND ngày 15/7/2013 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Trị về Quy định thẩm quyền quyết định tổ chức bộ máy, biên chế, tuyển dụng và quản lý công chức, viên chức trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, các Công ty Trách nhiệm hữu hạn một thành viên do UBND tỉnh làm chủ sở hữu (hoàn thành trong IV/2019)

- Quyết định thay thế Quyết định số 12/2009/QĐ-UBND ngày 08/6/2009 của UBND tỉnh về việc ban hành tiêu chuẩn Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và chức vụ tương đương cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp huyện, thị xã; Quyết

định số 17/2009/QĐ-UBND ngày 27/8/2009 của UBND tỉnh về việc ban hành Tiêu chuẩn Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương trong các cơ quan chuyên môn, cơ quan thuộc UBND tỉnh (hoàn thành trong quý I/2019).

- Quyết định về phân cấp tiền lương thay thế Quyết định số 33/2014/QĐ-UBND ngày 31/7/2014 của UBND tỉnh Quảng Trị (hoàn thành trong quý II/2019).

- Quyết định của UBND tỉnh về quy chế quy hoạch, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại, luân chuyển, từ chức, miễn nhiệm đối với cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo (sau khi Chính phủ ban hành Nghị định mới)

- Đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định về thi đua, khen thưởng, kỷ luật, bảo đảm thống nhất với quy định của Đảng; đề xuất cơ chế khen thưởng đặc thù phù hợp với điều kiện của tỉnh (thực hiện từ năm 2019)

3. Một số nhiệm vụ khác có liên quan, cụ thể là:

- Ban hành Đề án tổ chức thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý trong các đơn vị sự nghiệp giáo dục công lập trên địa bàn tỉnh Quảng Trị (hoàn thành trong quý II/2019)

- Sơ kết việc thực hiện Đề án thí điểm thi tuyển thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý cấp phòng và tương đương thuộc Đài PHTH tỉnh Quảng Trị (thực hiện trong quý IV/2019).

- Ban hành Quy chế ứng dụng phần mềm hỗ trợ công tác đánh giá cán bộ công chức, viên chức tỉnh Quảng Trị (hoàn thành trong quý III/2019).

- Rà soát, hoàn thiện các chính sách về tuyển dụng, bổ nhiệm, quản lý người đại diện phần vốn nhà nước tại doanh nghiệp (hoàn thành trong quý IV/2019).

III. Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhất là đội ngũ công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý

1. Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan:

a) Xây dựng Đề án thu hút phát triển nguồn nhân lực theo hướng: không phân biệt đảng viên hay người ngoài Đảng, người Việt Nam ở trong nước hay ở nước ngoài. Quy định cơ chế, chính sách ưu đãi để phát hiện, thu hút, trọng dụng nhân tài (thực hiện từ năm 2019 sau khi Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia thu hút, trọng dụng nhân tài);

b) Tham mưu UBND tỉnh thực hiện cơ chế bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp theo hướng mở rộng thi tuyển cạnh tranh lành mạnh, công khai, minh bạch, dân chủ;

c) Xây dựng quy định về đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng, tạo nguồn và phát huy đội ngũ cán bộ người dân tộc thiểu số ở các cấp.

2. Sở Giáo dục và Đào tạo chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan có liên quan:

a) Xây dựng và tổ chức thực hiện Chương trình học tập ngoại ngữ cho cán bộ các cấp (thực hiện từ năm 2019);

b) Triển khai chương trình đào tạo, bồi dưỡng nhân tài và cơ chế, phát hiện, bồi dưỡng tài năng trẻ từ học sinh, sinh viên để tạo nguồn cán bộ lâu dài; học song ngữ theo chương trình của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

3. Sở Khoa học và công nghệ chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan có liên quan:

Xây dựng cơ chế, chính sách phát triển đội ngũ khoa học và công nghệ có trình độ cao, tâm huyết; cơ chế, chính sách trọng dụng, ưu đãi, thu hút các nhà khoa học đóng góp cho sự phát triển của tỉnh (sau khi có hướng dẫn của Trung ương).

IV. Về chính sách đối với cán bộ, công chức, viên chức

1. Sở Xây dựng tham mưu UBND tỉnh thực hiện quy hoạch đất ở, nhà ở cho cán bộ, công chức, viên chức; sĩ quan, quân nhân chuyên nghiệp, công nhân và viên chức quốc phòng trong cơ quan, đơn vị thuộc Quân đội nhân dân; sĩ quan, hạ sĩ quan chuyên nghiệp trong cơ quan, đơn vị thuộc Công an nhân dân trong giai đoạn trước mắt và lâu dài (thực hiện từ năm 2019).

2. Sở Tài chính tham mưu UBND tỉnh ban hành cơ chế, định mức khoán chi thường xuyên phù hợp với điều kiện địa phương; đẩy mạnh thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, thực hiện tiết kiệm chi, tăng thu nhập cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (thực hiện từ năm 2019).

V. Tăng cường công tác quản lý cán bộ; kiểm soát chặt chẽ quyền lực trong công tác cán bộ; chống chạy chức, chạy quyền

Các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố chịu trách nhiệm tổ chức thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nhiệm vụ thường xuyên sau đây:

1. Rà soát đội ngũ cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý để xác định các đối tượng đáp ứng được các tiêu chuẩn về phẩm chất chính trị, đạo đức, uy tín, khả năng làm việc trong môi trường quốc tế, phù hợp về độ tuổi, tỷ lệ nữ và dân tộc thiểu số, có tính đến kế thừa và chuyển tiếp trong từng giai đoạn cụ thể.

2. Tập trung siết chặt kỷ luật, kỷ cương, kiên quyết xóa bỏ tệ chạy chức, chạy quyền; ngăn chặn và đẩy lùi tình trạng suy thoái, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong cán bộ, đảng viên, đồng thời chú trọng tạo lập môi trường làm việc dân chủ, cạnh tranh, bình đẳng, tạo mọi điều kiện để phát huy trí tuệ, thúc đẩy đổi mới, sáng tạo, hoàn thiện cơ chế bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung.

3. Xây dựng kế hoạch phát triển cán bộ trong cơ quan, đơn vị và địa phương trên cơ sở gắn quy hoạch với đào tạo, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh; hoàn thiện cơ chế phát hiện, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí cán bộ có bản lĩnh, năng lực nổi trội và triển vọng phát triển vào vị trí lãnh đạo, quản lý, kể cả vượt cấp, nhất là cán bộ trẻ; sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy theo hướng giảm đầu mối, tránh chồng chéo, hoạt động hiệu lực, hiệu quả, đồng thời cơ cấu lại đội ngũ cán bộ các cấp, các ngành theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, giảm số lượng, nâng cao chất lượng, cơ cấu hợp lý; xác định rõ trách nhiệm của lãnh đạo các cấp, đặc biệt là của người đứng đầu trong việc tiên cử người có đức, có tài để đào tạo, bồi dưỡng, tiên cử người thay thế mình.

4. Căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ, chủ động xây dựng các tiêu chí cụ thể để đánh giá cán bộ theo từng vị trí việc làm trên cơ sở lượng hóa bằng sản phẩm cụ thể, thông qua khảo sát, công khai kết quả và so sánh với chức danh tương đương. Kết quả đánh giá cá nhân gắn với kết quả đánh giá tập thể và kết quả thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, địa phương; xây dựng Quy chế thực hiện phân công, phân cấp gắn với trách nhiệm cụ thể trong nội bộ từng đơn vị.

5. Xây dựng, chuẩn hóa đội ngũ công chức, viên chức làm công tác tổ chức, cán bộ có phẩm chất đạo đức, năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ và uy tín tương xứng với yêu cầu, nhiệm vụ.

6. Chủ động ban hành và tổ chức triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức và tạo nguồn cho cán bộ trẻ, cán bộ nữ, cán bộ người dân tộc thiểu số để nâng cao chất lượng đội ngũ và đáp ứng yêu cầu về cơ cấu cán bộ trẻ, cán bộ nữ theo quy định của Trung ương.

7. Thực hiện nghiêm các quy trình, quy định về công tác cán bộ. Cụ thể hóa, đổi mới công tác đánh giá, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ; thực hiện chặt chẽ quy định, quy trình công tác tuyển dụng, quy hoạch, luân chuyển, bố trí, sử dụng bầu cử, bổ nhiệm, miễn nhiệm, cho thôi giữ chức, đình chỉ chức vụ đối với cán bộ. Kiên quyết không để lọt những người không bảo đảm tiêu chuẩn, chạy chức, chạy quyền vào đội ngũ cán bộ, lãnh đạo, quản lý các cấp. Thực hiện cơ chế, chính sách động viên, khuyến khích cán bộ chuyên tâm phấn đấu công tác, cạnh tranh bình đẳng lành mạnh và thu hút, trọng dụng nhân tài có trọng tâm, trọng điểm.

8. Coi trọng công tác bảo vệ chính trị nội bộ, nắm chắc lịch sử chính trị và tập trung vào vấn đề chính trị hiện nay của cán bộ. Quy định rõ trong các văn bản quy phạm pháp luật hoặc văn bản của cấp ủy chủ trương không xem xét quy hoạch, bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử đối với cán bộ khi chưa có kết luận về tiêu chuẩn chính trị.

9. Đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra định kỳ, đột xuất; theo chuyên đề, chuyên ngành; của cấp trên đối với cấp dưới; cấp dưới giám sát cấp trên. Coi trọng cảnh báo, phòng ngừa và xử lý sai phạm.

10. Xử lý kịp thời, nghiêm minh những tổ chức, cá nhân vi phạm kỷ luật của Đảng, pháp luật của Nhà nước; lợi dụng quyền lực để thực hiện những hành vi sai trái trong công tác cán bộ hoặc tiếp tay cho chạy chức, chạy quyền. Hủy bỏ, thu hồi các quyết định không đúng về công tác cán bộ, đồng thời xử lý nghiêm những tổ chức, cá nhân sai phạm, không có "vùng cấm".

C. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố: theo chức năng, thẩm quyền, nhiệm vụ được giao khẩn trương xây dựng, ban hành kế hoạch thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW, Nghị quyết số 132/NQ-CP ngày 24/10/2018 của Chính phủ và Kế hoạch số 105-KH/TU ngày 15/11/2018 của Tỉnh ủy Quảng Trị thực hiện Nghị quyết số 26-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) về tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cấp chiến lược, đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ trong quý I/2019; định kỳ trước ngày 25 tháng 11 hàng năm báo cáo tình hình triển khai thực hiện Kế hoạch gửi Sở Nội vụ để tổng hợp trình UBND tỉnh báo cáo Bộ Nội vụ theo quy định.

2. Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các sở, ban ngành, địa phương hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc việc triển khai thực hiện Kế hoạch, định kỳ vào ngày 01 tháng 12 hàng năm báo cáo và kiến nghị UBND tỉnh, Chính phủ các biện pháp cần thiết để đảm bảo thực hiện đồng bộ và có hiệu quả Kế hoạch này.

3. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các sở, ban, ngành, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố kịp thời phản ánh đến Ủy ban nhân dân tỉnh (qua Sở Nội vụ) để được xem xét, giải quyết./.

Nơi nhận:

- Văn phòng Chính phủ;
- Bộ Nội vụ;
- TT Tỉnh ủy; TT HĐND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Các sở, ban, ngành;
- UBND các huyện, TX, TP;
- Lưu VT, NC.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đức Chính